



รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยอบรมให้ความรู้ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ทุกคน ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อบต.กุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก หวังว่ารายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมดังกล่าว เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจทั่วไป ในการนำไปใช้และปรับปรุงในการจัดอบรมสัมมนา ในครั้งต่อไป

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สารบัญ

หน้า

เรื่อง

- รายละเอียดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ฯ
- แบบลงทะเบียน
- หนังสือขอเชิญวิทยากร
- สรุปผลโครงการฝึกอบรม
- ภาพถ่ายโครงการฝึกอบรมฯ
- สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ ฯ
- สรุปคะแนนแบบทดสอบ ก่อน - หลัง การฝึกอบรมฯ

รายละเอียดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม ฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/ ๔

วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก จะดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ได้ได้รับความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

(ลงชื่อ) พันจำเอก

(อัญพิสิษฐ์ เฟ่งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความ สุจริต โปร่งใส และสามารถตอบสนองได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ของตนเอง และนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ได้ดีอีกด้วย พร้อมทั้งต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันรวมถึงปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ททุจริต และประพฤติมิชอบ การป้องกันการกระทำทุจริต ในระบบราชการด้วย ประกอบกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparence)เป็นการประยุกต์แนวคิดของ การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กรและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติพื้นฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานส่วนราชการปกครอง ส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประเทศชาติและประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ถูกต้องเป็นธรรม และคำนึงถึง หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) ได้ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่
๔. มุ่งบริการประชาชน
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร
๗. เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๘. ไม่กระทำการ
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด ได้รับความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ค. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๓๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๖. งบประมาณ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด (๑.๔ ม. x ๓ ม.)	-	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท		เป็นเงิน	๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท		เป็นเงิน	๔,๔๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท		เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นประกอบโครงการ			
- กระเป๋าคาด	จำนวน ๕๕ ใบละ ๆ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๕๐๐ บาท
- สมุด	จำนวน ๕๕ เล่มละ ๆ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๕๕๐ บาท
- ปากกา	จำนวน ๕๕ ด้ามละ ๆ ๕ บาท	เป็นเงิน	๒๗๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑๘,๖๗๕ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุจอก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และการป้องกันการปองทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ผู้เสนอโครงการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ พันจ่าเอก

(ธีรพิสิทธิ์ เฟื่องที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุจอก

ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุจอก

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องกัน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก	วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”	วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต”	วิทยากรจากสำนักงานอัยการ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดี จ.นครราชสีมา
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต”	วิทยากรจากสำนักงานอัยการ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดี จ.นครราชสีมา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุตจอก
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพสังข์	รองนายก อบต.กุตจอก
๓	นายพนม อ่อนเฉวียง	รองนายก อบต.กุตจอก
๔	นางนวรรณ์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุตจอก
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทไธสง	ประธานสภา อบต.
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.
๗	นายธีระพงษ์ พันธ์นอก	สมาชิก อบต. ม.๑
๘	นายชัยยัน วัชนาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนกร	สมาชิก อบต. ม.๕
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาดี	สมาชิก อบต. ม.๘
๑๔	นายสอิ่ง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑
๑๖	นางไพรินทร์ บันทาลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิชาล	สมาชิก อบต. ม.๑๓
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔
๑๙	พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เฟื่องที	ปลัด อบต. ระดับกลาง
๒๐	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น
๒๑	นางนันท์นภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น
๒๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๒๓	นางอนงค์นาฏ บุญสุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น
๒๔	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๒๕	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๖	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๘	น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๒๙	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๐	นายวัชรินทร์ จันทรประทีศน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๓๑	นางสาววริศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๒	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส
๓๔	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๕	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๖	น.ส.ปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๗	น.ส.ศรีมนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓๘	นางจันทร์เพ็ญ แหมไธสงค์	ครูผู้ช่วย ศพด.โคกเพ็ด
๓๙	นางทองอ่อน ปุริโส	ครู ศพด.หนองเซียงไข่
๔๐	นางรุณนี ดวงเพชรแสง	ครู ศพด.จิวใหม่
๔๑	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร่
๔๒	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเซียงไข่
๔๓	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด
๔๔	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.จิวใหม่
๔๕	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๖	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๗	นายสถาพร จัตูรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๔๘	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔๙	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์
๕๐	น.ส.ณิภา คิดการ	คนงาน
๕๑	นายพีรภัทร การเพียร	ภารโรง
๕๒	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๓	น.ส.เบญจมาศ เป็นการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)
๕๔	นางรุจี รัตนะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๕	น.ส.อรุณี ขาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)

รายละเอียดแนบท้ายโครงการประกอบการเบิกจ่ายค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง มีดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
(วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗) ประกอบด้วยอาหาร ดังนี้

- พะแนงไก่ หม้อเบอร์ ๔๐	จำนวน ๑ หม้อ
- ผัดผัก	จำนวน ๑ หม้อ
- ข้าวสวย	จำนวน ๑ หม้อ
- น้ำดื่ม	จำนวน ๕๖ ขวด
- น้ำแข็ง	จำนวน ๑ ถังใหญ่

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
ประกอบด้วยอาหารว่าง ดังนี้

มื้อที่ ๑ อาหารว่างมื้อเช้า ประกอบด้วย

ซาลาเปา	จำนวน ๕๕ ชิ้น
กาแฟ	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
โอวัลติล	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
น้ำดื่ม	จำนวน ๕๕ ขวด

มื้อที่ ๒ อาหารว่างมื้อบ่าย ประกอบด้วย

ขนมยูโรว์	จำนวน ๕๕ ชิ้น
น้ำผลไม้	จำนวน ๕๕ กล่อง
น้ำดื่มถ้วย	จำนวน ๕๕ ถ้วย
ถุงกระดาษ	จำนวน ๕๕ ชิ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/ ๒๓

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดจ้างจัดหาพัสดุตามโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จะดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้าน วินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลกุดจอก

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้มีความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงขออนุมัติจัดจ้างจัดหาพัสดุตามโครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด (๑.๔ x ๓ ม.)	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๔๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นประกอบโครงการ		
๔.๑ กระเป๋าคาด จำนวน ๕๕ ใบละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๕๐๐ บาท
๔.๒ สมุด จำนวน ๕๕ เล่มละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๕๕๐ บาท
๔.๓ ปากกา จำนวน ๕๕ ด้ามละ ๕ บาท	เป็นเงิน	๒๗๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๕,๐๗๕.- บาท

/โดยเบิกจ่าย...

โดยเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัด อบต.
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๑/๖๖ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขอแนบบันทึกลำส่งกองคลังเพื่อดำเนินการตามระเบียบ
พัสดุต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นควรพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายณัฐพร นงนกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ความเห็นของ ปลัด อบต.

เห็นควรพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) พันจำเอน



(ธัญพิสิษฐ์ เพ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดจอก

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดจอก

รายละเอียดแนบท้ายโครงการประกอบการเบิกจ่ายค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง มีดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
(วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗) ประกอบด้วยอาหาร ดังนี้

- พะแนงไก่ หม้อเบอร์ ๔๐	จำนวน ๑ หม้อ
- ผัดผัก	จำนวน ๑ หม้อ
- ข้าวสวย	จำนวน ๑ หม้อ
- น้ำดื่ม	จำนวน ๕๖ ขวด
- น้ำแข็ง	จำนวน ๑ ถังใหญ่

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีอยู่ ๓๕ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
ประกอบด้วยอาหารว่าง ดังนี้

มื้อที่ ๑ อาหารว่างมื้อเช้า ประกอบด้วย

ชาลาเปา	จำนวน ๕๕ ขัน
กาแฟ	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
โอวัลติน	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
น้ำดื่ม	จำนวน ๕๕ ขวด

มื้อที่ ๒ อาหารว่างมื้อบ่าย ประกอบด้วย

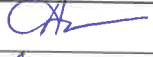
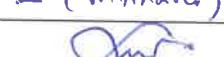
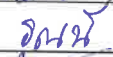
ขนมยูโรว์	จำนวน ๕๕ ขัน
น้ำผลไม้	จำนวน ๕๕ กล่อง
น้ำดื่มถ้วย	จำนวน ๕๕ ถ้วย
ถักราดขาว	จำนวน ๕๕ ขัน

แบบลงทะเบียน

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุดจอก	
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพุสังข์	รองนายก อบต.กุดจอก	
๓	นายพนม อ่อนเจริญ	รองนายก อบต.กุดจอก	
๔	นางนวรรตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุดจอก	
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิไธสง	ประธานสภา อบต.	
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.	
๗	นายธีระพงษ์ พันสนอก	สมาชิก อบต. ม.๑	
๘	นายชัยยัน วัชนาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒	
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓	
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔	
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนคร	สมาชิก อบต. ม.๕	
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖	
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาคี	สมาชิก อบต. ม.๘	
๑๔	นายสอ้ง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐	
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑	
๑๖	นางไพรินทร์ บันทาลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒	
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิณฑล	สมาชิก อบต. ม.๑๓	
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔	
๑๙	พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เฟื่องที	ปลัด อบต. ระดับกลาง	
๒๐	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	
๒๑	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	
๒๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	
๒๓	นางอนงค์นาฏ บุญผุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	
๒๔	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น	
๒๕	นายดำรงค์ ประจิดร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๖	นางจิราภรณ์ จันทรรดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๗	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องกัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๒๙	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๓๐	นายวัชรินทร์ จันทร์ประทัศน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
๓๑	นางสาววริศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๓๒	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส	
๓๔	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๕	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๖	น.ส.ปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๓๗	น.ส.ศรีมนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓๘	นางจันทร์เพ็ญ แหมะโธสงค์	ครูผู้ช่วย ศพด.โคกเพ็ด	
๓๙	นางทองอ่อน บุรีโส	ครู ศพด.หนองเชียงโง	
๔๐	นางรณนี ดวงเพชรแสง	ครู ศพด.จัวใหม่	
๔๑	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร่	
๔๒	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเชียงโง	
๔๓	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด	
๔๔	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.จัวใหม่	
๔๕	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๗	นายสถาพร จัตุรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๔๘	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๔๙	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์	
๕๐	น.ส.ณิภา คิตการ	คนงาน	
๕๑	นายพิรภัทร การเพียร	ภารโรง	
๕๒	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)	
๕๓	น.ส.เบญจมาศ เป็นการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)	
๕๔	นางรุจี รัตน์ะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)	
๕๕	น.ส.อรุณี ขาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)	

หนังสือเชิญวิทยากร



ที่ นม ๗๓๖๐๑/๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
๕๗/๑ ม. ๙ ต. กุดจอก อ. บัวใหญ่
จ. นครราชสีมา ๓๐๑๒๐

๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายให้ความรู้

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา รายนายทรรศนธรธรรม ภูวรัตนโชติ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เพื่อบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ได้รับหนังสือฉบับนี้แล้ว

ลงชื่อ สมศักดิ์ เสาทองกลาง ผู้รับหนังสือ

(.....)

วันที่ 10 ธ.ค. 67

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๐ ๙๘๒๕

โทรสาร ๐ ๔๔๐๘ ๑๒๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail: saraban_๐๖๓๐๑๒๐๙@dla.go.th

www.kudjok.go.th

๕๕๕ ปี เมืองนครราชสีมา

555th Anniversary of Nakhon Ratchasima

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

พ.จ.อ. สมศักดิ์

เสาทองกลาง

รองปลัด อบต.

สำนักงานปลัด/หัวหน้าส่วน

งาน/พิมพ์

เรื่อง/วันที่

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความ สุจริต โปร่งใส และสามารถตอบสนองได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ของตนเอง และนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนางานองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ได้ดีอีกด้วย พร้อมทั้งต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันรวมถึงปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ททุจริต และประพฤติมิชอบ การป้องกันการกระทำทุจริต ในระบบราชการด้วย ประกอบกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparence)เป็นการประยุกต์แนวคิดของ การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กรและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติพื้นฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานส่วนราชการปกครอง ส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประเทศชาติและประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ถูกต้องเป็นธรรม และคำนึงถึง หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กค.) ได้ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่
๔. มุ่งบริการประชาชน
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร
๗. เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๘. ไม่กระทำการ
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด ได้รับความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๓๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๖. งบประมาณ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด (๑.๔ ม. x ๓ ม.)	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๕ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๕ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๔๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นประกอบโครงการ		
- กระเป๋าคาดอก	จำนวน ๕๕ ใบละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท
- สมุด	จำนวน ๕๕ เล่มละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน ๕๕๐ บาท
- ปากกา	จำนวน ๕๕ ด้ามละ ๕ บาท	เป็นเงิน ๒๗๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๘,๖๗๕ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และการป้องกันการป้องกันทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ พันจ่าเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ธีรพิสิษฐ์ เฟื่องที)

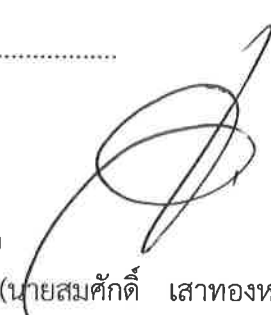
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก

กำหนดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องกัน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก	วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”	วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทุจริต”	วิทยากรจากสำนักงานอัยการ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดี จ.นครราชสีมา
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทุจริต”	วิทยากรจากสำนักงานอัยการ คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทาง กฎหมายและการบังคับคดี จ.นครราชสีมา

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุดจอก
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพุสังข์	รองนายก อบต.กุดจอก
๓	นายพนม อ่อนเฉวียง	รองนายก อบต.กุดจอก
๔	นางนวรรตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุดจอก
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทโธสง	ประธานสภา อบต.
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.
๗	นายธีระพงษ์ พันธ์นอก	สมาชิก อบต. ม.๑
๘	นายชัยยัน วิชาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนคร	สมาชิก อบต. ม.๕
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาคี	สมาชิก อบต. ม.๘
๑๔	นายสอึง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑
๑๖	นางไพรินทร์ ปันทาลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิชาล	สมาชิก อบต. ม.๑๓
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔
๑๙	พันจ่าเอกธัญพิสิทธิ์ เฟื่องที	ปลัด อบต. ระดับกลาง
๒๐	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น
๒๑	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น
๒๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๒๓	นางอนงค์นาฏ บุญผุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น
๒๔	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๒๕	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๖	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๘	น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๒๙	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๐	นายวัชรินทร์ จันทรประทีศน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๓๑	นางสาววิศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๒	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส
๓๔	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๕	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๖	น.ส.ปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๗	น.ส.ศรียนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓๘	นางจันทร์เพ็ญ แหม่ไธสงค์	ครูผู้ช่วย ศพด.โคกเพ็ด
๓๙	นางทองอ่อน บุรีโส	ครู ศพด.หนองเชียงโง
๔๐	นางรณนี ดวงเพชรแสง	ครู ศพด.จัวใหม่
๔๑	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร้ง
๔๒	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเชียงโง
๔๓	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด
๔๔	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.จัวใหม่
๔๕	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๖	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๗	นายสถาพร จัตุรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๔๘	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔๙	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์
๕๐	น.ส.ณิภา คิดการ	คนงาน
๕๑	นายพิรภัทร การเพียร	ภารโรง
๕๒	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๓	น.ส.เบญจมาศ เป็นการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)
๕๔	นางรุจี รัตนะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๕	น.ส.อรุณี ชาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)

รายละเอียดแนบท้ายโครงการประกอบการเบิกจ่ายค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง มีดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
(วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗) ประกอบด้วยอาหาร ดังนี้

- พะแนงไก่ หม้อเบอร์ ๔๐	จำนวน ๑ หม้อ
- ผัดผัก	จำนวน ๑ หม้อ
- ข้าวสวย	จำนวน ๑ หม้อ
- น้ำดื่ม	จำนวน ๕๖ ขวด
- น้ำแข็ง	จำนวน ๑ ถังใหญ่

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
ประกอบด้วยอาหารว่าง ดังนี้

มื้อที่ ๑ อาหารว่างมื้อเช้า ประกอบด้วย

ชาลาเปา	จำนวน ๕๕ ช้อน
กาแฟ	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
โอวัลติล	จำนวน ๑ ห่อใหญ่
น้ำดื่ม	จำนวน ๕๕ ขวด

มื้อที่ ๒ อาหารว่างมื้อบ่าย ประกอบด้วย

ขนมยูโรว์	จำนวน ๕๕ ช้อน
น้ำผลไม้	จำนวน ๕๕ กล่อง
น้ำดื่มถ้วย	จำนวน ๕๕ ถ้วย
ถักรวด	จำนวน ๕๕ ช้อน

รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อบต.กุดจอก

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

๑.การเตรียมการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ในครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามรายการ ดังนี้

- ๑.๑ สรรวจผู้เข้าร่วมอบรม
- ๑.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๑.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๔ สรุปรายงานผลการอบรม และประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน มาบรรยายให้ความรู้

นายทรงศรัทธธรรม ภูวรัตนโชติ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ บรรยาย เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. มาบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก

-วินัยของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ความหมายจุดมุ่งหมายและแนวทางการรักษาวินัย

วินัยข้าราชการ คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการควบคุมตนเอง ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางที่ไม่ชอบไม่ควร

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๘๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ข้าราชการจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้

ระเบียบแบบแผน คืออะไร ระเบียบแบบแผนประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องยึดถือปฏิบัติ

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควรเป็นการควบคุมตนเองให้แสดงแสดงพฤติกรรมการถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

ความเป็นมาและความสำคัญ

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ทั้งที่เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ

-ข้อห้ามและข้อปฏิบัติให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ

ความสำคัญของวินัย

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

มีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

ติดต่อประชาชนทำให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ → ศรัทธา → ความร่วมมือ

ผลดีต่อราชการ → ทำให้สำเร็จ

ผลดีต่อตัวข้าราชการ

๑. มีความภาคภูมิใจ

๒. ทำให้มีความเจริญ

สาเหตุที่ทำให้วินัยเสื่อม

สาเหตุภายนอก

-อบายมุข สุรา นารี ภาษี กีฬา บัตร

-ความจำเป็นในการครองชีพ

-การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

สาเหตุภายใน

-ไม่เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย

-ตามใจ ใจง่าย

-ไม่ใส่ใจ ตรวจริบงาน

-ตั้งใจ ขาดราชการ

****หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารเกี่ยวกับวินัยข้าราชการแนบท้ายบันทึกฉบับนี้****

เวลา ๑๐.๕๕ - ๑๒.๐๐ น.

-วิทยากรบรรยายโดย นายพรรณฉัตรธรรม ภูวรัตน์โชติ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

บรรยายเรื่อง “การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานให้รวมถึงพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน อบต. แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ กทม. หรือบุคลากรของ กทม.

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม คือ

๑. กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลัก เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำไปจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. สภาพุดมงามความดีที่เจ้าหน้าที่รัฐ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานรัฐ) ต้องยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีละเว้นความชั่ว

มาตรา ๓

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรมราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความรวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมส่วนราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริการ แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

มาตรา ๕

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดไว้ ๗ ประการ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรา ๘

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย

- นายกรัฐมนตรี /รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรี มอบหมาย เป็นประธาน
- ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธาน
- กรรมการโดยตำแหน่ง ๕ คน เป็นกรรมการ
- (ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ.อ.+ก.ค.ศ.+ก.ตร. +ก.ธ. +สภาทนายความ)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน (นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
- เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจ

- เสนอแนะนโยบายการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
- การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- มาตรการที่ใช้บังคับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- กำกับ ติดตาม ประเมินผล
- รายงานการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๙

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ (อปท.) มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ
- จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินภาพรวมของหน่วยงาน

มาตรา ๒๐

กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ธ.) มีหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ
- ที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการใช้บังคับ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับเสนอต่อ ก.ม.จ.

ประโยชน์จากการประกาศใช้ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม

- เป็นเครื่องมือสำคัญที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง เป็นต้น
- นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน ฯลฯ
- การให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ทำให้การปฏิบัติราชการ โปร่งใส เป็นธรรม

บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

- กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรมอย่างทั่วถึง
- สนับสนุนและเสริมสร้างพฤติกรรมและบรรยายการทำงานที่มีจริยธรรม
- ชี้แจงประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติที่ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง

บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ศึกษาทำความเข้าใจ และรักษาจริยธรรม
- แสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำ หลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
- ร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
- เข้าร่วมการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติมตามโอกาสที่มี
- ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริหารบุคคล ถ้าไม่แน่ใจว่าสิ่งที่จะปฏิบัติถูกต้องหรือไม่
- แจ้งผู้บังคับบัญชา กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม

ประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ
๒. จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ

จริยธรรมหลัก มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป มีดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คัดค้าน คำนึงค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วิทยากรบรรยาย เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น

โดย นายก้องวิทย์ วัชรภรณ์ ตำแหน่งอัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด

-บรรยายในหัวข้อเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทูลกระหม่อม”

“จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร (Good Governance) หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ธรรมาภิบาล ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า Good Governance แล้ว Good คืออะไร เราควรมีความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกัน ว่า ความดี ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คืออะไร การบรรยายในวันนี้ จะครอบคลุมในหัวข้อ

๑. ผู้นำกับคุณธรรมและจริยธรรม ผู้นำ ในฐานะกษัตริย์ผู้ปกครองประเทศ ผู้บริหารประเทศ ผู้นำในครอบครัว ผู้นำ คือ คนที่มีคนเดินตาม คุณธรรมและจริยธรรม มักจะเป็นคำที่พูดกันพร้อมๆ กัน

๒. คุณธรรมในการบริหารเชิงกลยุทธ์ แผนทีว้างไว้ทั่วไป กับแผนเชิงกลยุทธ์ต่างกันอย่างไร จึงต้องเข้าใจกันก่อน การบริหารเชิงกลยุทธ์ มีจุดอ่อน ถ้าผู้นำไม่มีจริยธรรมจะยิ่งยุ่ง

๓. ธรรมาภิบาล

๔. การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๕. แนวทางการต่อต้านคอร์รัปชัน

๖. ดัชนีชี้วัดความซื่อตรง (Integrity) ใน Core value ควรมีคำว่า Integrity เป็นคำที่สำคัญที่สุดในธรรมาภิบาล เป็นตัวชี้วัดของ โลก ถ้าสังคมใดไม่มี integrity สังคมไม่น่าคบหาด้วย ทั้งนี้จะขอสรุปโดยรวม

โดยวิทยากรกล่าวในเรื่องของการทำงานในองค์กร ที่ต้องเกี่ยวข้องกับ คนและงาน ในงานมี ผู้บริหาร มีผู้นำ และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นคน องค์กรที่จะมีธรรมาภิบาลหรือไม่ ขึ้นอยู่กับ คน เราต้องมองในเรื่องของ Core Value และวัฒนธรรมองค์กร และถูกควบคุมด้วย Code of Conduct (ประมวลจริยธรรม) งานจะเสร็จหรือไม่ ขึ้นกับ code of conduct การบริหารที่มีปรัชญาหรือหลักในการบริหาร มีการปกครองที่ดี (วัฒนธรรมองค์กร) การต่อสู้กับ “คน” – ความคิด (ทำให้ paradigm shift ไม่เกิด) และกิเลสภายในตัวของตัวผู้นำ

– ลูกน้อง ให้กำลังใจ และเห็นอกเห็นใจ มีพลังในการทำงาน

– ผู้มีส่วนได้เสีย กับสภาพที่จะเกิดขึ้น

– เราจะ identify คนที่แข่งขันกับเรา

– คนใกล้ชิด (จงรักภักดี vs ผลประโยชน์) ผู้นำหรือหัวหน้า ต้องเลือกลูกน้องให้เหมาะสม เลือกคนให้ถูก สร้างสติปัญญา กับสัมพันธภาพ พฤติกรรมที่เหมาะสมและ กาลเทศะ การตัดสินใจเชิงจริยธรรม เอาความดี

๒ ตัว เข้ามาร่วมตัดสินใจในระยะเวลาหนึ่ง ความมั่นคงในจริยธรรม มีค่านิยม ในเรื่อง พอเพียง “ผู้นำดี ผู้ตามดี” ผู้นำต้องรู้จักเอาใจใส่ และรู้จักวิฤต จึงต้องออกแบบสร้างคนให้เหมาะสม คนที่เป็นผู้บริหารที่ดี อาจจะไม่ใช่ผู้นำที่ดี ได้ ถ้าในระดับชาติ หมายถึง พลเมืองดี นักธุรกิจดี ข้าราชการของรัฐดี นักการเมืองดี ผู้นำองค์กรดี ผู้บริหารดี ผู้ปฏิบัติดี ศิล คือ ข้อห้าม ธรรม ข้อควรปฏิบัติ ดี และเป็นตัวอย่างที่ดี “ความดีรักษาได้ยาก” เพราะฉะนั้น เราต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร เราต้องคอย observe ตัวเอง และปรับปรุงตัวเอง ที่สำคัญ คือ ควบคุมจิตใจและความประพฤติได้ดีกว่าสัตว์อื่น คุณธรรม = การควบคุมจิตใจ คิดดี จริยธรรม เกิด พุดดี ทำดี คิดดี พุดดี ทำดี = คุณธรรม คนดี : มีความเป็นมนุษย์ —> รู้ ผิด ชอบ ชั่ว ดี —> ควบคุมตัณหา ควบคุมจิตใจ และพฤติกรรมได้ —> ศิลธรรม

- การสร้างผู้นำ ต้องสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ผู้นำต้องใช้ดุลยพินิจให้น้อยลง ใช้ความคิดของตัวเองในการตัดสินใจ แต่ใช้ หลักวิชาการให้มากขึ้น คนในสังคม เชื่อมกันด้วย ๕ ตัว คือ กระบวนทัศน์ (เชื่อในที่ถูกก็ถูก ผิดก็ผิด) ความเชื่อ ไปถึงค่านิยม บรรทัดฐาน และวัฒนธรรม เวลาเปลี่ยน จะต้องเปลี่ยนที่ค่านิยม วัดได้และปลูกฝังได้ และต้องสร้างบรรทัดฐานด้วย แล้วเข้าไปสู่ความเชื่อ และกระบวนทัศน์ ธรรมชาติของ integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เทียงธรรม) A = Activeness ขยันตั้งใจท างาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช) M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม E=Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล) A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็นประชาธิปไตย (มีส่วนร่วม โปร่งใส) Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ค่านิยม จึงมักจะค วว่า integrity เป็นค่านิยมขององค์กร สาเหตุที่ต้องมี ธรรมชาติ เพราะมีอำนาจมาก ก็จะโกง มาก คำว่า “ธรรมชาติ” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี เพื่อความเจริญรุ่งเรือง สันติสุข มีเสถียรภาพ ในวงราชการใช้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ส่วนภาคธุรกิจใช้ “Corporate Governance” การกำกับดูแลกิจการที่ดี, บรรษัทภิบาล คำว่า ธรรมชาติ มาจากคำว่า ธรรม สนิธิ กับคำว่า ภิบาล หมายถึงการปกครองด้วยคุณธรรมความดี การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี คำว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี มีความซื่อตรงต่อกัน (Integrity) มั่นคงในสัญญาที่มีต่อกัน มีสัญญา (กฎ กติกา มารยาท) ที่ร่วมกันทำ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ แนวคิดของ “ธรรมชาติ” คือ ร่วมกันสร้าง “กฎเกณฑ์” (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มีระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ บุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปกครอง ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจ ของ “ผู้นำ” ป้องกันการ ทำตาม “อำเภอใจ” เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน หลักธรรมชาติ จึงต้องมีความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบต่อ (Responsiveness)

๔.ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ

-งบประมาณของโครงการทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	บาท
-งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	๑๘,๖๓๕	บาท
-งบประมาณคงเหลือ	๑,๓๖๕	บาท

๕. การประเมินผลโครงการ

ได้ประเมินผลการจัดทำโครงการฯ ตามแบบประเมิน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๓๗ คน ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

ผู้เข้าอบรมเป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน เพศหญิง ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน

๒. อายุ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๓๖.๘๔
อายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๒.๑๐ อายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๒๘
อายุอยู่ระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๘.๗๗

๓. การศึกษา

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถม ร้อยละ ๑๔.๐๓
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ ๑๐.๕๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ ๘.๗๗
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๒.๒๘ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๘.๕๔

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙.๗๑	๓๐.๘๙	๒๙.๔๐	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖.๗๐	๒๖.๔๗	๒๒.๐๖	๑๔.๗๑	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๒๖.๔๗	๑๐.๒๙	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑.๑๘	๒๗.๙๔	๒๓.๕๓	๗.๓๕	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๙.๗๑	๓๓.๘๒	๑๗.๖๕	๘.๘๒	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๐.๘๙	๒๙.๔๑	๒๗.๙๐	๑๑.๗๖	-

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔๔.๑๒	๒๖.๔๗	๒๕	๔.๔๑	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์สื่อดัดแปลงอุปกรณ์	๓๓.๘๒	๒๙.๔๑	๒๖.๔๘	๑๐.๒๙	-
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๔๑	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๗.๓๕	-
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๐.๘๙	๓๓.๘๒	๒๖.๔๗	๘.๘๒	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓๖.๗๖	๓๐.๘๙	๒๐.๕๙	๑๑.๗๖	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔๒.๖๕	๓๓.๘๒	๒๓.๕๓	-	
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘.๒๔	๒๙.๔๑	๒๒.๐๖	๑๐.๒๙	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๔.๑๒	๒๗.๙๔	๒๐.๕๙	๗.๓๕	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๐.๘๘	๓๖.๗๖	๒๖.๔๗	๕.๘๘	-

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

-ทำให้ได้รับความรู้เรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ



(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาาราชแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ทราบ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก



(ธัญพิสิษฐ์ เฟื่องที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

-ทราบ



(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

รูปภาพโครงการฝึกอบรมวินัยจริยธรรม ฯลฯ

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ หอประชุม อบต.กุดจอก

--วิทยากรโดย นายทรงศรัทธม ภูวรัตน์โชติ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา บรรยายเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู
และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก



--วิทยากรโดย นายก่อวิททย์ วัชรการณณ์ ตำแหน่งอัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด

บรรยายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยายให้ความรู้เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต





แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม (บางส่วน)

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☒ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		✓			
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		✓			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๔. อาหาร มีความเหมาะสม		✓			
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		✓			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม		✓			
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		✓			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☒ หน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☒ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓	✓			
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	✓				
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- 1.เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
- 2.อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☒ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☒ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน			✓		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์			✓		
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ			✓		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม			✓		
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- 1.เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
- 2.อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☒ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☒ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		/			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		/			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม		/			
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	/				
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๔. อาหาร มีความเหมาะสม		/			
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ		/			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม		/			
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

1. เพศ ☒ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☒ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- ☒ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม			✓		
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม			✓		
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		✓			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		✓			
๔. อาหาร มีความเหมาะสม		✓			
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม			✓		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม		✓			
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- 1.เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
- 2.อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☒ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☒ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		✓			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	✓				
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☒ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		✓			
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	✓				
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ		✓			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ		✓			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- 1.เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
- 2.อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☒ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	/				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		/			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		/			
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้		/			
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		/			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	/				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม			/		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/		/		
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/	/			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

— ภาควิชาสังคมศึกษา มีเนื้อหาสาระ ดี วิทยากร ดี อบรม ครบถ้วน

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

1. เพศ ☒ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☒ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		/			
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		/			
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		/			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	/				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	/				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	/				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	/				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	/				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	/				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

มีความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และ จะนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☒ หน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☒ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☐ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☒ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	/				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	/				
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	/				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	/				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	/				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		/			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		/			
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	/				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	/				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		/			
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	/				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		/			
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		/			
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	/	/			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567
ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น ประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☒ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- ☒ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	✓				
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	✓				
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	✓				
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	✓				

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

มีความรู้ ๑. ด้าน วินัยจริยธรรม และความโปร่งใส

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้อบรมครั้งต่อไป ได้แก่

สรุปคะแนนแบบทดสอบ ก่อน-หลัง การฝึกอบรบฯ

แบบสรุปคะแนน แบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรม
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อนการฝึกอบรม	คะแนน หลังการฝึกอบรม
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุตจอก	๑๐	๑๓
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพุสังข์	รองนายก อบต.กุตจอก	๑๑	๑๔
๓	นายพนม อ่อนเจริญ	รองนายก อบต.กุตจอก	๑๐	๑๓
๔	นางนวรรตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุตจอก	๑๑	๑๓
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง	ประธานสภา อบต.	๑๐	๑๔
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.	๙	๑๒
๗	นายธีระพงษ์ พันสนอก	สมาชิก อบต. ม.๑	๘	๑๑
๘	นายชัยยัน วัชนาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒	๙	๑๒
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓	๘	๑๓
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔	๑๐	๑๒
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนคร	สมาชิก อบต. ม.๕	๑๑	๑๓
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖	๑๐	๑๒
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาคี	สมาชิก อบต. ม.๘	๙	๑๒
๑๔	นายสอึง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐	๘	๑๓
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑	๗	๑๒
๑๖	นางไพรินทร์ ปันทลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒	๑๐	๑๓
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิชาล	สมาชิก อบต. ม.๑๓	๑๒	๑๔
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔	๑๑	๑๓
๑๙	พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เฟื่องที	ปลัด อบต. ระดับกลาง	๑๓	๑๕
๒๐	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	๑๒	๑๕
๒๑	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๑๐	๑๓
๒๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๑๒	๑๔
๒๓	นางอนงค์นาฏ บุญผุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	๑๑	๑๔
๒๔	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑๐	๑๒
๒๕	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๒	๑๓
๒๖	นางจิราภรณ์ จันทรดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๑	๑๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ก่อนการฝึกอบรม	คะแนน หลังการฝึกอบรม
๒๗	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๒	๑๔
๒๘	น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	๑๑	๑๓
๒๙	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑๒	๑๔
๓๐	นายวัชรินทร์ จันทรประทัศน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑๒	๑๓
๓๑	นางสาววรวิศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๐	๑๔
๓๒	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑๓	๑๔
๓๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส	๑๐	๑๔
๓๔	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๒	๑๔
๓๕	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๑๓
๓๖	น.ส.ปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๐	๑๓
๓๗	น.ส.ศรียนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑๒	๑๔
๓๘	นางจันทรเพ็ญ แหมไธสงค์	ครู คศ.๑ ศพด.โคกเพ็ด	๑๑	๑๕
๓๙	นางทองอ่อน ปุริโส	ครู คศ.๒ ศพด.หนองเชียงโง	๑๒	๑๔
๔๐	นางรณนี ดวงเพชรแสง	ครู คศ.๒ ศพด.จัวใหม่	๑๑	๑๓
๔๑	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร้ง	๑๒	๑๔
๔๒	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเชียงโง	๑๐	๑๓
๔๓	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด	๑๑	๑๓
๔๔	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.จัวใหม่	๑๑	๑๔
๔๕	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๑๓
๔๖	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙	๑๒
๔๗	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๘	๑๒
๔๘	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์	๙	๑๑
๔๙	น.ส.ณิภา คิตการ	คนงาน	๑๐	๑๒
๕๐	นายพีรภัทร การเพียร	ภารโรง	๑๑	๑๓
๕๑	นายสถาพร จัตุรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๐	๑๓
๕๒	น.ส.เบญจมาศ เป็นการ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)	๑๐	๑๒
๕๓	น.ส.อรุณี ชาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)	๙	๑๓
๕๔	นางรุจี รัตนะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)	๑๑	๑๓
๕๕	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)	๙	๑๒



แบบทดสอบ ก่อน – หลัง
โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงคำตอบเดียว โดยทำเครื่องหมาย x คำตอบที่ถูกต้องลงในกระดาษคำตอบ

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

- ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
- ข. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
- ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

- ก. ๓ ประการ
- ข. ๕ ประการ
- ค. ๗ ประการ
- ง. ๙ ประการ

๔. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด

- ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
- ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ก. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ

๗. ผู้ที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ จะถูกลงโทษทางจริยธรรม ข้อใดไม่ใช่โทษทางจริยธรรม

- ก. ว่ากล่าวตักเตือน
- ข. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- ค. ภาคทัณฑ์
- ง. ดำเนินการตามมาตรการทางบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ผู้ใดบ้าง

- ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข. พนักงานราชการ
- ค. ครูอัตราจ้าง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
- ง. ถูกทุกข้อ

๙. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ง. มีจิตสาธารณะ

๑๐. “หลักธรรมาภิบาล” มีชื่อเรียกว่าอย่างไร

- ก. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ข. หลักธรรมรัฐ
- ค. บรรษัทภิบาล
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๑. องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาลมีกี่ข้อ

- ก. ๔ ข้อ
- ข. ๕ ข้อ
- ค. ๖ ข้อ
- ง. ๗ ข้อ

๑๒. การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม คือหลักธรรมาภิบาล

- ก. หลักคุณธรรม
- ข. หลักนิติธรรม
- ค. หลักความโปร่งใส
- ง. หลักความรับผิดชอบ

๑๓. การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม คือหลักธรรมาภิบาลใด

- ก. ๔ ข้อ
- ข. ๖ ข้อ
- ค. ๖ ข้อ
- ง. ๗ ข้อ

๑๔. การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ คือหลักธรรมาภิบาลใด

- ก. หลักความโปร่งใส
- ข. หลักความคุ้มค่า
- ค. หลักคุณธรรม
- ง. หลักความมีส่วนร่วม

๑๕. การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม คือหลักธรรมาภิบาลใด

- ก. หลักความโปร่งใส
- ข. หลักความคุ้มค่า
- ค. หลักคุณธรรม
- ง. หลักความมีส่วนร่วม

กระดาศำตอบ (บางส่วน)

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นาง ณงนิตย์ บุญผด. ตำแหน่ง ค.อ กองการคลัง

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				X
2	X			
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			
7				X
8			X	
9		X		
10				X
11				X
12		X		
13	X			
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ-นามสกุล พ.อ. วิชัย คุปต์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเกษตร

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1		X		
2			X	
3		X	X	
4			X	
5		X		
6		X		
7			X	
8			X	
9				X
10	X			
11				X
12		X		
13				X
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นางกมลทิรา ไพราม ตำแหน่ง สพว. ธรรม

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1		X		
2	X			
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			
7			X	
8				X
9				X
10	X			
11			X	
12		X		
13			X	
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นายสุรวิธ ใจอิน ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1		X		
2			X	
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			
7			X	
8				X
9				X
10	X			
11			X	
12	X			
13			X	
14				X
15	X			
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล.....นาง สักดิ์ ดงหาญ.....ตำแหน่ง.....ผู้ดูแลเด็ก.....

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1			X	
2	X		.	
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			.
7				X
8			X	X
9		X		
10	X			
11			X	
12				
13		X		
14	X			
15	.		.	X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล น.ส.ฉัตรภาพ เชื้อเหล็ก ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1			X	
2			X	
3			X	
4			X	
5	X			
6	X			
7		X		
8				X
9		X		
10	X			
11			X	
12		X		
13	X			
14	X			
15			X	
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นางสาว อรุณ ชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1		X		
2		X		
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			
7		X		
8				X
9		X		
10	X			
11				X
12		X		
13			X	
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวไช้ เ็นนอก.....ตำแหน่ง.....ผช. เจ้าหน้าที่งานธุรการ

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				X
2	X			
3			X	
4			X	
5		X		
6	X		X	
7			X	
8				X
9		X		
10				X
11				X
12		X		
13	X			
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๕. คณะแนวน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นายฉัตร วัฒน ตำแหน่ง คหบดี

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				X
2	X			
3			X	
4			X	
5		X		
6	X			
7			X	
8				X
9		X		
10				X
11				X
12		X		
13	X			
14	X			
15				X
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล

นาย อธิษฐ์ นวลธนา

ตำแหน่ง

ส.อ.บ.๓.

ธ.14

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1			X	
2			X	
3			X	
4			X	
5	X			
6	X			
7		X		
8				X
9		X		
10	X			
11			X	
12		X		
13	X			
14	X			
15			X	
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล..... พานศิริ ด้รื่องทองตำแหน่ง..... ส.อ.บ.๓ ๘.10

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1			X	
2			X	
3			X	
4			X	
5	X			
6	X			
7		X		
8				X
9		X		
10	X			
11			X	
12		X		
13	X			
14	X			
15			X	
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม
๑๕ คะแนน

ได้คะแนน
คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นางสาวกัญญา แก้วทองคำ ตำแหน่ง ภอ.มจร. หมู่ ๖

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

กระดาษคำตอบ

โครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คะแนนเต็ม

๑๕ คะแนน

ได้คะแนน

คะแนน

ชื่อ -นามสกุล นางไพจิตร ปัทมาภรณ์ ตำแหน่ง ส.อบต.

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				X
2				X
3				X
4		X		
5		X		
6			X	
7	X			
8				X
9		X		
10	X			
11			X	
12			X	
13			X	
14	X			
15			X	
16				
17				
18				
19				
20				