



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจอก

ที่ นบ. ๗๗๖๐/

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจอก ทุกท่าน

อ้างถึงความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบิบาร่างงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๗๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความดังกล่าว จึงแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยมีองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓๐ คะแนน การประเมินสมรรถนะ ๓๐ คะแนนรวม ๑๓๐ คะแนน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (%)	ระดับการประเมิน	ขั้นที่ได้รับ
๑	พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เพ็งที	ปลัด อบต. ระดับกลาง	๙๕.๖๐	ดีเด่น	๐.๕
๒	นายณัฐพร หน่วงกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	๙๖.๖๐	ดีเด่น	๐.๕
	สำนักปลัด อบต.				
๓	นายชานน ไกรกลาง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับต้น	๙๗.๘๐	ดีเด่น	๑
๔	นายดำรงค์ ประจิตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๘.๘๐	ดีมาก	๐.๕
๕	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๙๙.๘๐	ดีมาก	๐.๕
๖	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๙๙.๘๐	ดีมาก	๐.๕
๗	นางสาวปรัชญญา ยอดป้องเกต	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	๙๙.๖๐	ดีมาก	๐.๕
	กองคลัง				
๘	นางนันท์นภัส ตรรกฎเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๙๕.๘๐	ดีเด่น	๐.๕
๙	นางเยาวรัตน์ บุญมาถีง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙๐	ดีเด่น	๐.๕
๑๐	นางสาววิศรา นาคำ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๙๙.๖๐	ดีมาก	๐.๕
	ลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๑				
๑๑	นางรุจิ รัตนะ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๙๙.๘๐	ดีมาก	๐.๕
	กองช่าง				
๑๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๕.๖๐	ดีเด่น	๐.๕
๑๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจิริดชน	นายช่างโยธาอาวุโส	๙๐.๖๐	ดีเด่น	๐.๕
๑๔	นางสุมิตรา โพราม	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน	๙๙.๖๐	ดีเด่น	๑
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
๑๕	นางอนงค์นาฏ บุญดุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	๙๖.๘๐	ดีเด่น	๐.๕
	ลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๑				
๑๖	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๙๐	ดีเด่น	๐.๕
	กองสวัสดิการสังคม				
๑๗	นายจตุรินทร์ ต่อชิพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๙๙.๘๐	ดีเด่น	๐.๕
๑๘	นางสาวปนิตา เสาห่องหลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๐	ดีเด่น	๐.๕
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
๑๙	น.ส.ศรีเม้นส สินมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๙๖	ดีเด่น	๑

คำชี้แจง

ผลการประเมิน ดีเด่น

(ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)

ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ผลการประเมิน ดีมาก

(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐)

ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ผลการประเมิน ดี

(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)

ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ผลการประเมิน พอใช้

(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)

ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผลการประเมิน ลักษณะปู่ๆ

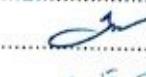
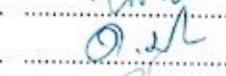
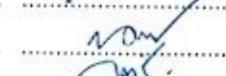
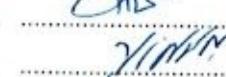
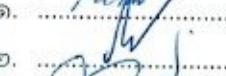
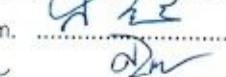
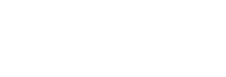
(ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลลัพธ์ของงานดียิ่งขึ้น อนึ่งคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ได้แนบไว้ในที่เบียนประวัติของแต่ละบุคคลแล้ว และรายละเอียดตามคำสั่งที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก 
(รัญพิสิษฐ์ เพ็งที)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ทราบ

- | | |
|---|---|
| ๑.  | ๑๖.  |
| ๒.  | ๑๗.  |
| ๓.  | ๑๘.  |
| ๔.  | ๑๙.  |
| ๕.  | |
| ๖.  | |
| ๗.  | |
| ๘.  | |
| ๙.  | |
| ๑๐.  | |
| ๑๑.  | |
| ๑๒.  | |
| ๑๓.  | |
| ๑๔.  | |
| ๑๕.  | |