



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และนำองค์ประกอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) พฤติกรรมการมาทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การประเมินเพื่อเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ และใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแจ้งประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย มาเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนทราบและถือปฏิบัติรายละเอียดตามประกาศ ฯ ที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก



(ธัญพิสิษฐ์ เพ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ทราบและถือปฏิบัติ

๑. ณัฐพร.....
๒. ภิรมย์.....
๓. นันทน์ภัส.....
๔. อนงค์นาฏ.....
๕. จตุรวิธ.....
๖. ศรีมนัส.....
๗. ดำรงค์.....
๘. จิราภรณ์.....
๙. ชนิษฐา.....
๑๐. ปรีศนิญา.....
๑๑. พันจ่าเอกวันชัย.....
๑๒. น.ส.อังคณา.....
๑๓. วริศรา.....
๑๔. วัชรินทร์.....
๑๕. รุจี.....
๑๖. ปนิตา.....
๑๗. สิทธิชัย.....
๑๘. สุมิตรา.....
๑๙. นิตยา.....
๒๐. อมรินทร์.....

๒๑. นิภา.....
๒๒. พิรภัทร.....
๒๓. ปทุมวัล.....
๒๔. เพ็ญภา.....
๒๕. สอาด.....
๒๖. สีไพร.....
๒๗. ธนพล.....
๒๘. สถาพร.....
๒๙. ทองอ่อน.....
๓๐. รุณนี.....
๓๑. จันทร์เพ็ญ.....
๓๒. สุรัตน์.....
๓๓. ไพจิตร.....
๓๔. จิราพร.....
๓๕. แสณพันธ์.....
๓๖. อรุณี.....
๓๗. เป็ญจมาศ.....
๓๘. สานิตย์.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
ประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
ประจำปี ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ออก
ประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และนำองค์ประกอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) พฤติกรรมการมาทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ
ข้อ ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙, ข้อ ๓๙

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑ ขั้น) และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี
จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน รายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ไม่รวมวันลาพักผ่อน)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ

๒. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครึ่งขั้น) และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี
จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน รายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ลาทุกประเภท)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ

๓. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศ อบต.กุดจอก เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวน
ครั้งการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน
ขั้นค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และ
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก