

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การกำหนด
ทิศทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลกุดจอก ดังนี้

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตาม
นโยบาย Thailand ๔.๐

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากร เพื่อให้การพัฒนาพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุมิติประสงค์ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกุดจอก ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้
ทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุล
ของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่
เหมาะสม

๕) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๓. ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จัดทำค่านิยมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ดังนี้ “ มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล
ใจบริการเพื่อประชาชน ”

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย
อาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขใน
ในการทำงาน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก เพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง
ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.กุดจอก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	๑.ดำเนินวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	๑.เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือกฯฯ	๑.เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความสามารถมาดำรงตำแหน่งครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.)จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนของอบต.กุดจอก ได้รับความรู้ทักษะ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑)กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี ส่งเสริมการสร้างขวัญกำลังใจ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ปฏิบัติงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	๑).แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑)เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	คณะกรรมการกลั่นกรองฯดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน /ตุลาคม ๒๕๖๘
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร	๑)ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรม	๑)เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑)พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒)ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนิน
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น -สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บค่า หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนิน
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น -สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น -สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๖	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	-	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๘) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนิน
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๙)โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๖	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑๐)โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๕๖	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑๑))โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๖	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น